

Hà Nội, ngày 12 tháng 01 năm 2015

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc: Bổ nhiệm Giám đốc kỹ thuật**

**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
**CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI VÀ CÔNG NGHỆ HỒNG PHÁT**

- Căn cứ Luật doanh nghiệp năm 2005;
- Căn cứ Nghị định 43/2010/NĐ-CP của Chính phủ về đăng ký kinh doanh;
- Căn cứ Điều lệ Công ty thay đổi lần thứ 8 ngày 06 tháng 11 năm 2014;

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Bổ nhiệm ông **Nguyễn Thành Công** giữ chức vụ Giám đốc kỹ thuật của Công ty TNHH thương mại và Công nghệ Hồng Phát.

- Ông : **Nguyễn Thành Công** Giới tính: Nam
- Sinh ngày : 01/07/1987 Dân tộc: Kinh Quốc tịch: Việt Nam
- Số CMND : 012437156 Nơi cấp: Công an thành phố Hà Nội
- Ngày cấp : 06/05/2001
- Hộ khẩu thường trú: 11 Thanh Bảo, Kim Mã, Hà Nội
- Chỗ ở hiện tại: 11 Thanh Bảo, Kim Mã, thành phố Hà Nội.

Thời hạn bổ nhiệm kể từ ngày 12/1/2015 đến khi có quyết định khác thay thế.

**Điều 2:** Quyền và nghĩa vụ: Ông có các quyền và nghĩa vụ theo điều lệ Công ty, các quy định phân công trách nhiệm theo quy chế của Công ty, Hợp đồng lao động và các quyết định của pháp luật liên quan.

**Điều 3:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, Ông **Nguyễn Thành Công** và các giám đốc Phòng, Ban liên quan của Công ty có trách nhiệm thực hiện Quyết định này.

**Nơi gửi:**

- Như điều 3;
- Lưu VP./.



**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*Nguyễn Công Vân*

**BẢN SAO**

CÔNG TY TNHH TM &  
CN HỒNG PHÁT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 02/HĐLĐ

Hà Nội, ngày 02 tháng 01 năm 2012

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003 TT – BLĐTBXH ngày 22/9/2003  
của Bộ Lao Động – Thương Binh và xã hội)

Chúng tôi:

Một bên là: Ông Trần Văn Thiêm

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho: Công ty TNHH Thương mại và Công nghệ Hồng Phát

Địa chỉ: P. 308, tòa nhà H10, Khu ĐTM Việt Hưng, P.Giang Biên, Q.Long Biên,  
TP.Hà Nội.

Điện thoại: 04.62670896

Fax: 04.62670881

Và một bên là: Ông Nguyễn Thành Công

Sinh ngày: 01/07/1987

Nghề nghiệp: Kỹ sư cơ điện tử

Địa chỉ thường trú: 11 Thanh Bảo (356 cũ), Kim Mã, Ba Đình, Hà Nội

Số CMND: 012437150 do Công an TP. Hà Nội cấp ngày 06/05/2001

Thỏa thuận ký hợp đồng lao động và cam kết làm đúng các điều khoản sau đây:

### Điều 1. Thời hạn và công việc của hợp đồng:

Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.

Địa điểm làm việc: Công ty TNHH Thương mại và Công nghệ Hồng Phát

Chức danh chuyên môn: Nhân viên kỹ thuật

Công việc phải làm: Chịu sự quản lý và phân công công việc trực tiếp của Ông giám đốc Công ty

### Điều 2. Chế độ làm việc:

Thời gian làm việc: 08 giờ trong 01 ngày, 05 ngày trong 01 tuần.

Được cấp phát những dụng cụ làm việc bao gồm: theo qui định chung của Công ty.

### Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

#### 1- Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại, làm việc: *Tự túc*

- Mức lương chính: **2.140.000 VNĐ**

- Hình thức trả lương: *Theo qui định của Công ty*

- Phụ cấp gồm: *Theo qui định của Công ty*

- Được trả vào các ngày: *05 hàng tháng*

- Tiền thưởng theo khả năng hoàn thành công việc và kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Chế độ nâng lương: theo quy định của Bộ luật lao động.

- Được trang bị bảo hộ lao động: theo quy định của Công ty.



- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết...): theo quy định của pháp luật.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo qui định của luật BHYT và BHXH.
- Chế độ đào tạo: theo yêu cầu công việc cụ thể của Công ty
- Những thỏa thuận khác:
- + Khi khối lượng công việc và giá cả thị trường thay đổi Công ty sẽ thỏa thuận điều chỉnh mức lương phù hợp.
- + Ông: Nguyễn Thành Công tự chịu trách nhiệm về thuế thu nhập cá nhân đối với khoản thu nhập từ hợp đồng này.

2- Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội qui an toàn lao động...
- Bồi thường những vi phạm vật chất.

**Điều 4. Nghĩa vụ và quyền lợi của người sử dụng lao động**

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều khoản đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2- Quyền lợi:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc (Bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo qui định của pháp luật, nội qui lao động của Công ty.

**Điều 5. Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng qui định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày 02 tháng 01 năm 2012. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty TNHH Thương mại và Công nghệ Hồng Phát ngày 02 tháng 01 năm 2012.

Ngày: 02-11-2017.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

PHÓ CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN PHƯỜNG DỊCH VONG

  
  
 Nguyễn Thành Công

  
  
 GIÁM ĐỐC

Trần Văn Thiêm

Nguyễn Ngọc Anh