

BẢN SAO

**CÔNG TY TNHH TM &
CN HỒNG PHÁT**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: *04*/HĐLĐ

Hà Nội, ngày 02 tháng 01 năm 2011

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003 TT – BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao Động – Thương Binh và xã hội)

Chúng tôi:

Một bên là: Ông Trần Văn Thiêm

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho: Công ty TNHH Thương mại và Công nghệ Hồng Phát

Địa chỉ: P. 308, tòa nhà H10, Khu ĐTM Việt Hưng, P.Giang Biên, Q.Long Biên, TP.Hà Nội.

Điện thoại: 04.62670896

Fax: 04.62670881

Và một bên là : Ông Nguyễn Văn Ngọc

Sinh ngày: 12/11/1983

Nghề nghiệp: Kỹ sư xây dựng

Địa chỉ thường trú: Trà Phương, Hồng Vân, Ân Thi, Hưng Yên

Số CMND: 145083556 do Công an tỉnh Hưng Yên cấp ngày 22/04/1999

Thỏa thuận ký hợp đồng lao động và cam kết làm đúng các điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc của hợp đồng:

Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn.

Địa điểm làm việc: Công ty TNHH Thương mại và Công nghệ Hồng Phát

Chức danh chuyên môn: Nhân viên kỹ thuật

Công việc phải làm: Chịu sự quản lý và phân công công việc trực tiếp của Ông Giám đốc Công ty

Điều 2. Chế độ làm việc:

Thời gian làm việc: 08 giờ trong 01 ngày, 05 ngày trong 01 tuần.

Được cấp phát những dụng cụ làm việc bao gồm: theo qui định chung của Công ty.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại, làm việc: *Tự túc*

- Mức lương chính: 2.140.000 VNĐ

- Hình thức trả lương: *Theo qui định của Công ty*

- Phụ cấp gồm: *Theo qui định của Công ty*

- Được trả vào các ngày: *05 hàng tháng*

- Tiền thưởng theo khả năng hoàn thành công việc và kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Chế độ nâng lương: theo quy định của Bộ luật lao động.



- Được trang bị bảo hộ lao động: theo quy định của Công ty.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết...): theo quy định của pháp luật.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo qui định của luật BHYT và BHXH.
- Chế độ đào tạo: theo yêu cầu công việc cụ thể của Công ty
- Những thỏa thuận khác:
 - + Khi khối lượng công việc và giá cả thị trường thay đổi Công ty sẽ thỏa thuận điều chỉnh mức lương phù hợp.
 - + Ông: Nguyễn Văn Ngọc tự chịu trách nhiệm về thuế thu nhập cá nhân đối với khoản thu nhập từ hợp đồng này.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất, kinh doanh, nội qui an toàn lao động...
- Bồi thường những vi phạm vật chất.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền lợi của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều khoản đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2. Quyền lợi:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc (Bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo qui định của pháp luật, nội qui lao động của Công ty.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng qui định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày 02 tháng 01 năm 2011. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty TNHH Thương mại và Công nghệ Hồng Phát ngày 02 tháng 01 năm 2011.

Ngày: 02-11-2017

NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

PHÓ CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN PHƯỜNG DỊCH VỌNG

CÔNG TY
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN
THƯƠNG MẠI VÀ CÔNG NGHỆ
HỒNG PHÁT
QU. LONG BIÊN - TP. HÀ NỘI

Nguyễn Văn Ngọc

GIÁM ĐỐC
Trần Văn Thiêm

Nguyễn Ngọc Anh

